

一般事業主 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日～ 2028 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を行う

<対策>

- 2023 年 5 月～ 育児休業の取得に関する自社の制度を掲示により周知。
- 2023 年 5 月～ 育児休業取得希望者に対する面談の実施・
スムーズな復帰のためのプラン作成を行う。
- 2023 年 6 月～ 育児休業希望者の業務引継ぎ開始。
周りの社員に取得予定時期等を説明し理解を求める。
- 2023 年 6 月～ 育児休業取得時の雇用保険法に基づく育児休業給付金、
産前産後休業などの制度を利用するための説明を行う。

目標 2： 近隣の高校のボランティア部・近隣中学校の職業体験などの受け入れを通して地域との繋がりを積極的に持つ。

<対策>

- 2023 年 5 月～ 高校の担当教諭と打ち合わせ。
- 2023 年 7 月～ 高校生ボランティア部が来館。2 か月に一回程度来館予定。
- 2023 年 10 月～ 近隣中学校より職業体験の依頼あり
- 2023 年 11 月～ 中学校職場体験実施